



- **Здоровье и поддержка  
здорового образа жизни**

***ЗАО «ЮИТ Уралстрой»***

***«Здоровый персонал  
и безопасность на работе»***

*ЗАО «ЮИТ Уралстрой» - российско-финская инвестиционно-строительная компания, учрежденная известным финским концерном ЮИТ в ноябре 2006 года. ЮИТ Уралстрой работает под брендом «ЮИТ ДОМ» и объединяет профессиональных специалистов, за плечами которых многолетняя жилищно-строительная и девелоперская деятельность в Екатеринбурге и в Свердловской области. С 2010 года ЗАО «ЮИТ Уралстрой» выполняет только функции Застройщика – Заказчика. Коллектив насчитывает 36 сотрудников (с высшим образованием - 84 %), средний возраст 36 лет.*



**Генеральный директор ЗАО «ЮИТ Уралстрой»  
Воропаев Федор Анатольевич**



В рамках принятой на предприятии стратегии, начиная с 2008 г., реализуется комплекс программ, в том числе Программа «Здоровый персонал и безопасность на работе».

## Задачи Программы:

- Создание безопасных и комфортных условий труда;
- Поддержка здоровья и здорового образа жизни, физической активности сотрудников;
- Создание и поддержание благоприятного климата в коллективе.

### Безопасные и комфортные условия труда

Культура производства и техника безопасности являются частью сильной корпоративной культуры концерна ЮИТ. Главное правило организации работы по вопросам охраны труда и техники безопасности - нулевой травматизм на производстве. На предприятии действует разработанный концерном стандарт оценки состояния охраны труда и культуры производства «ТР-барометр».



Персонал на строительных объектах оснащен бытовыми помещениями, в соответствии с требованием санитарных норм и правил. Все работники, в том числе и офисные сотрудники, обеспечены сертифицированной зимней и летней спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а каждый руководитель объекта имеет несколько комплектов спецодежды и СИЗ для сотрудников инспекций и других гостей.

Весь линейный персонал проходит обучение требуемым стандартам.

На объектах постоянно проводится мониторинг и анализ ситуации. Ежегодно проводится тренинг по оказанию доврачебной помощи.

*Страхование* всех сотрудников производится по договору коллективного страхования от несчастных случаев и болезней (500 тысяч рублей на каждого сотрудника). С мая 2008 года действует программа добровольного медицинского страхования (ДМС), в рамках которой сотрудники получают амбулаторно-поликлиническую помощь, необходимую консультацию специалистов, диагностические лабораторные и инструментальные исследования, весь спектр физиолечения, а также возможность получения лечения в дневном стационаре. В индивидуальных случаях, предусмотрено оказание медицинской помощи на дому. По договору ДМС наши сотрудники получают все медицинские услуги вне очереди. В 2010 на эти цели направлено 105 тысяч рублей бюджетных средств предприятия. На 2011 год с целью расширения программы в бюджете запланировано - 150 тысяч рублей.

На объектах и в офисе постоянно проводится работа по созданию персоналу комфортных условий труда. Все рабочие места (как в офисных помещениях, так и на объектах) оборудованы: ПК с необходимыми программами, оргтехникой, современными инструментами, обеспечены мобильной связью и пр. А бытовые помещения оборудованы электрическими чайниками, печами СВЧ, холодильниками, имеются кондиционеры и масляные обогреватели.

Температурный режим и освещенность соответствуют требованиям промсанитарии, соблюдается питьевой режим.

Ежегодно проводятся инструментальные замеры на рабочих местах с участием санитарно-промышленной лаборатории. Все рабочие места прошли аттестацию, а в 2011 году на строительных объектах запланировано проведение аттестация вновь созданных рабочих мест.

Ежегодно, летом, проводятся мероприятия по подготовке к зиме (ревизия приборов отопления, оконных конструкций и пр.).

### **Поддержка здоровья и здорового образа жизни, физической активности сотрудников**

Для проведения профилактики и поддержки здоровья сотрудников ЮИТ Уралстроем реализуется ряд мероприятий:

- Ежегодное прохождение профилактического медицинского осмотра для всех сотрудников за счет средств предприятия;
- Ежегодное проведение вакцинации против гриппа и клещевого энцефалита;
- Два раза в год выезд на предприятие массажистов;
- Один раз в год обследование женщин врачом - маммологом;
- Ежегодная организация бесед – лекций по профилактике заболеваний при участии сотрудников Областного центра профилактики и реабилитации заболеваний;
- Обеспечение необходимым количеством аптек всех подразделений предприятия и ежемесячный контроль специалиста по охране труда на предмет наличия необходимых медицинских препаратов и перевязочных средств, а также с целью проверки сроков годности.
- Во время эпидемии гриппа и ОРВИ приобретение защитных масок для всех сотрудников, и дополнительное обеспечение противовирусными медикаментами;
- Информирование по профилактике респираторных инфекций (вывешивание на информационных стендах листовок-рекомендаций);

В результате проводимых профилактических мероприятий в 2010 году на предприятии был только 1 случай заболевания ОРВИ (4 календарных дня).

В 2010 на профилактические меры направлено 745 тысяч рублей. На 2011 год в бюджет заложено около 1 000 тысячи рублей.

*Для поддержания физической активности и здорового образа жизни, в рамках проводимой на предприятии социальной политики, сотрудники имеют возможность за счет средств предприятия ежедневно посещать тренажерные залы и два раза в неделю бассейн, при этом выбор тренажерного зала выбирают сами. Офисные сотрудники, как правило, посещают зал, который находится в соседнем помещении офисного здания – очень удобно: кто-то может заниматься с утра перед работой, кому-то удобно посещать зал в обеденный перерыв, кто-то ходит по выходным. Персонал строительных объектов выбирают ближайший тренажерный зал к своему месту работы.*

В 2010 на спортивно-оздоровительные мероприятия направлено 315 тысяч рублей.

В 2011 году планируется аренда зала для занятий волейболом, с учетом этого в бюджет заложено около 500 тысяч рублей.

### **Создание и поддержка благоприятного климата в коллективе**

ЗАО «ЮИТ Уралстрой» - молодая, перспективная, постоянно развивающаяся компания. Для создания высокопроизводительной команды единомышленников, информирования сотрудников и поддержания благоприятного климата в коллективе помимо совместных посещений спортивных залов



ежегодно, 2 раза – осенью и весной, организуется проведение внутренних 2-х дневных выездных семинаров по ознакомлению (изучению) корпоративным регламентам и стандартам.

На этих семинарах совместно обсуждаются вопросы стратегии предприятия (на ближайший период и долгосрочный), анализируются результаты работы.

А после занятий организуется совместный досуг. Проводятся мероприятия: спортивные состязания между службами и отделами; культурно - развлекательная программа, сделанная своими силами.

В компании организована **обратная связь** с сотрудниками. Ежегодные опросы персонала, которые носят сугубо конфиденциальный характер – еще одна составляющая сильной корпоративной культуры концерна ЮИТ. В ходе опроса каждый сотрудник имеет возможность выразить свое мнение по всем предложенным разделам, тем самым внести лепту в общее дело, у каждого есть право и возможность быть «услышанным»; руководство может определить узкие места и принять меры по их устранению. В этом случае, опрос персонала играет позитивную роль с точки зрения обратной связи.

### Результаты:

Анализ опросов персонала показывает, что сотрудники удовлетворены условиями труда, состоянием безопасности рабочих мест и проводимыми мероприятиями по поддержанию состояния здоровья сотрудников, микроклиматом в коллективе и работой, проводимой компанией по развитию персонала. В частности в последнем опросе на вопрос: «Чем в Вашем рабочем коллективе Вы остались недовольны за последние 12 месяцев?», недовольных не было, а один из ответов дословно звучал: «Даже стараясь, я не могу найти недостатков в коллективе». На вопрос: «Порекомендуете ли Вы ЮИТ как работодателя» - все сотрудники ответили: «Я с радостью порекомендую ЮИТ как работодателя».

В результате проводимых мероприятий и принятых мер коэффициент уровня безопасности строительных объектов ЗАО «ЮИТ Уралстрой» достиг  $K=0,93$ . Это достаточно высокий результат, но не предельный и в 2011 году поставлена задача: «За счет дальнейшего обучения генподрядных организаций стандартам по охране труда и культуре производства поднять уровень коэффициента безопасности до  $K=0,95$ ».



Объекты ЗАО «ЮИТ Уралстрой»

